

Аналитическая справка о проделанной работе
ТМКОУ «Новорыбинская средняя школа»
по реализации антирисковой программы «Дефицит педагогических кадров» с
апреля по май 2022 года

Цель антирискового направления: **100% обеспеченность педагогическими кадрами**

- Задачи:
- 1) Организация мониторинга кадровых потребностей школы, построение системы обеспечения потребностей;
 - 2) Активное взаимодействия с организациями высшего и среднего профессионального образования и центром занятости населения;
 - 3) Участие МОУО в решении проблем с дефицитом педагогических кадров в школе, в том числе путем создания комфортных условий проживания и работы для привлекаемых специалистов;
 - 4) Внедрение практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к проведению уроков в школах с дефицитом педагогических кадров.
 - 5) Организация переподготовки имеющих педагогических кадров на специальности для психолого-педагогического сопровождения обучающихся (педагог-психолог, социальный педагог).

Сроки реализации программы – до 31.12.2022 года.

За период с апреля по май 2022г (включительно) было проделано следующее:

1. Организация целенаправленной работы с КГБПОУ «Таймырский колледж» по трудоустройству выпускников колледжа 2022 года. А именно выпускницы колледжа Порбина Екатерина и Аншифер Юлия заинтересовались работой в нашей школе после окончания колледжа. Им предложена должность учителя 1 класса. Связь с выпускниками держим через куратора практики Таймырского колледжа Холкину Л.В. В конце апреля были направлены справки – вызовы выпускникам на прохождения педагогической практики в ТМКОУ «Новорыбинская средняя школа».
В связи с введением с 01 сентября 2022г обновленных ФГОС НОО перед педагогами – учителями 1 –х классов стоит требование: обязательное прохождение КПК по обновленным ФГОС НОО. Об этом была поставлена в известность куратор по практике Холкина Л.В. и на основании данных требований Порбина Е. и Аншифер Ю. решили пройти практику в дудинских школах и параллельно пройти курсы повышения квалификации по обновленным ФГОС НОО.
Администрация школы продолжает работу с КГБПОУ «Таймырский колледж».
2. Ежемесячно Администрация школы выставляет вакантные должности перед Управлением образования администрации ТДНМР в ежемесячных отчетах и направляет на электронный адрес smirnova@taimyr-edu.ru. В свою очередь Управление образование

предоставляет школе резюме педагогов – соискателей работы. Администрация школы оперативно направляет письма – приглашения с подробным описанием условий работы, проживания, с информацией о подъемных выплатах и приблизительной заработной платой. Из четырех педагогов - соискателей работы получили отказ от всех четырех кандидатур. Людей пугают условия проживания в северных поселках: отсутствие центрального отопления, центрального водоснабжения и канализации.

3. Информацию о состоянии дел с педагогическими кадрами ежеквартально подаем и в Хатангский центр занятости населения (директор Поротова Л.Н.). Школа тесно сотрудничает в Хатангском ЦЗН не только по информированию по вакантным должностям, но и они присылают информацию об открытых вакансиях в предприятиях и организациях сельского поселения Хатанга, проводим совместные профориентационные мероприятия путем анкетирования и учащихся и родителей.
4. Сейчас началась компания с Управлением образование администрации ТДНМР «Целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования», где школа выставит двоих выпускниц 2022 года.

Директор школы:

Асочакова Н.Н.

